



la Sveglia

La Sveglia n.136 - gennaio 2012 - Foglio sindacale della **fiba**CISL CREDEM

LA DIFESA E L'ATTACCO

Scriviamo queste righe a caldo, dopo la firma dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale dei Bancari, e senza ancora avere approfondito i dettagli applicativi.

Ci viene spontaneo tirare un **sospiro di sollievo**: il rischio di "saltare" un rinnovo di contratto (e quindi i relativi adeguamenti salariali) si stava facendo ogni giorno più concreto.

E questo non solo per l'intransigenza dell'ABI, più volte sbriciolata in passato dalla massiccia mobilitazione della categoria (**pur troppo, non in tutte le banche ...**), bensì soprattutto a causa della situazione in cui versa il settore creditizio, vittima certamente di errori strategici compiuti in passato dalle banche ma, attualmente **stretto in una morsa** dalla crisi economica e finanziaria, da decisioni miopi delle autorità regolatrici e dai giudizi delle società di rating "private" che diventano, chissà perché, "pubbliche pagelle".

Chi lavora in banca già da qualche anno ricorderà un precedente rinnovo contrattuale (1999) che avvenne in condizioni difficili (crisi profonda di grandi banche "storiche", in seguito assorbite, e riduzione massiccia della redditività per effetto della liberalizzazione di un sistema bancario precedentemente in mano pubblica per quote significative). In quell'occasione il CCNL fu rinnovato con grande ritardo, e con la perdita di due anni di adeguamento economico. Quel contratto segnò tuttavia la conquista di nuovi strumenti di tutela per la categoria, in primo luogo il **fondo esuberanti**, che ha consentito di gestire senza traumi diverse crisi occupazionali molto pesanti.

Oggi si è seguito lo stesso metodo: di fronte alla crisi, il rinnovo del contratto non poteva che essere realisticamente **difensivo** riguardo ai fondamentali (economici e normativi). Il Sindacato ha però giocato anche all'**attacco**, puntando ad allargare le tutele per le situazioni oggi più deboli, a cominciare da chi lavora in attività che le banche hanno espulso o avrebbero intenzione di espellere, e dai giovani in cerca di un impiego, **realizzando un principio nuovo**.

Infatti, ciò che la contrattazione in questa fase è costretta a "lasciare sul campo" (1 festività per i QD e 7,30 ore di Banca Ore per gli impiegati) non va in tasca alle banche ma si accantona in un fondo per finanziare **nuova e stabile occupazione**, cui i Top Manager contribuiranno con il 4% dei loro emolumenti.

Per tutti noi che lavoriamo e "resistiamo" all'interno del mondo bancario, si tratta di un **investimento sul futuro**.

A pagina 3 trovate un breve articolo che riporta "in pillole" il contenuto del rinnovo contrattuale.

'azz...entro il 17 febbraio vogliono il piano ferie 2012 ...

...ora che ci penso, a me non hanno ancora confermato le ferie del 2011 ...



Composto e Stampato presso la sede Fiba/CISL di Reggio Emilia - Via Turri, 69 - tel.0522/357445 - (fax 357438)

- e-mail credem@fiba.it - zona Credem nel portale Fiba/CISL Nazionale www.fiba.it - trovi i numeri anche su www.fibaer.it

Hanno collaborato a questo numero:

Sandoni M. - De Conti S. - Tattolo A. - Gallo S. - Ghinoi C.

OCCHIO ALLE SCADENZE !

Polizza Sanitaria

Entro il 10 febbraio 2012 è necessario indicare i famigliari per i quali si applica la copertura della polizza sanitaria 2012. Entrando nell'apposita funzione in Agorà, vengono riproposti i dati dei famigliari già a suo tempo inseriti.

Dopo averne controllato la correttezza, occorre che il dipendente confermi la volontà di inserirli in polizza per il 2012.

Ricordiamo che (in base ad un accordo sindacale del 2010) i famigliari fiscalmente a carico sono compresi nella quota di premio pagata dall'azienda, e questo anche nei confronti del personale facente parte delle Aree Professionali e i QD1-2.

Il pagamento di un premio aggiuntivo consente di assicurare anche un figlio o il coniuge/convivente non fiscalmente a carico o per scegliere il pacchetto aggiuntivo.

Antiriciclaggio

A partire dall'1 febbraio 2012 diventano operative le nuove sanzioni in caso di infrazione al limite dei 999,99€ per l'uso di contante per pagamento di beni e servizi o donazioni e atti gratuiti. La sanzione amministrativa chiesta dall'Erario può arrivare al 40% dell'importo.

Non è prevista sanzione per le infrazioni a tale limite avvenute dopo il 6 dicembre 2011 e fino al 31 gennaio 2012.

Il Ministero dell'Economia ha recentemente ribadito che il limite non opera in caso di prelievo o versamento su conto corrente o libretto di risparmio al portatore.

Tale limite non è aggirabile mediante pagamenti in contanti frazionati per la stessa operazione economica.

Detrazioni Irpef

Ricordiamo che è stato soppresso l'obbligo, in vigore da qualche tempo, di reinserire ogni anno i dati relativi al diritto alle detrazioni Irpef (lavoro dipendente e famigliari a carico in particolare).

L'azienda quindi è tenuta ad applicare tali detrazioni sulla base di quanto già inserito nell'apposita procedura (è possibile verificare la propria situazione in People/myprofile/Dati Anagrafici /Detrazioni di Imposta).

Resta l'obbligo per il dipendente di inserire le variazioni che danno luogo a modifiche nell'applicazione delle detrazioni d'imposta (ad esempio la nascita di un figlio oppure la perdita dei requisiti reddituali che consentono di considerare "a carico" un proprio famigliare).

In sede di dichiarazione dei redditi è comunque possibile, nell'anno successivo, correggere eventuali errori nelle detrazioni percepite in busta paga e certificate nel CUD.

"Targhino"

L'art.14 comma 2 Legge 120/2010 dispone che i ciclomotori ancora muniti di contrassegno di identificazione (c.d. targhino) e certificato di idoneità tecnica debbano essere muniti di targa e certificato di circolazione (libretto) previsti dal Codice della Strada all'art.97.

La targatura doveva avvenire entro lo scorso 28 novembre 2011, ma dal prossimo 13 febbraio 2012 potrà scattare la prevista sanzione pecuniaria (da 389€ a 1.559€).

E' possibile scaricare la modulistica online dal sito www.ilportaledellautomobilista.it.

PROTEO AL VOTO

Dal 16 al 30 gennaio 2012 tutti gli aderenti a Proteo sono chiamati a rinnovare il consiglio dell'Associazione.

Il voto avverrà con modalità elettronica, direttamente sul sito, raggiungibile dall'area People di Agorà.

Per chi non lo sapesse, Proteo è un Cral Aziendale che a motivo della presenza su tutto il territorio nazionale dei suoi associati (i dipendenti del Credem e delle aziende del Gruppo) opera senza una sede fisica ma attraverso convenzioni e iniziative attivabili, appunto, in tutta Italia.

Negli ultimi anni, in particolare, l'opera disinteressata di alcuni colleghi ha permesso di avviare iniziative anche in regioni che sino ad ora ne erano state prive.

E' importante quindi che i dipendenti che sono associati a Proteo partecipino con il loro voto all'elezione dei nuovi organismi, ma è fondamentale anche segnalare eventi o convenzioni che arricchiscano le offerte dell'associazione, e magari prestare la propria collaborazione per nuovi servizi, in linea con le finalità dell'associazione.

AUTOSCONTI ...

Sulla Svegla di novembre abbiamo dato rilevanza ad una circolare interna della Banca passata sotto silenzio. A proposito di utilizzo dell'auto per ragioni di servizio, vi si dispone infatti che (quando l'uso di mezzi pubblici non è possibile per tempi di percorrenza o perché la destinazione non è servita) si faccia uso di "autovettura con noleggio a breve termine", definita dalla circolare "modalità standard per i dipendenti Credem".

Il rimborso chilometrico per l'utilizzo della propria auto è stato adeguato per l'ultima volta nell'aprile del 1999, sulla base di un accordo sindacale. Da allora, nonostante il continuo incremento dei prezzi dei carburanti, l'azienda si è mostrata sorda ad ogni sollecitazione.

Siamo arrivati all'assurdo per cui, oggi, utilizzare la propria

auto per ragioni di servizio comporta un onere a carico del dipendente, visto che la misura del rimborso non copre in pieno i costi diretti e indiretti. Dobbiamo perciò ripetere il nostro appello:

"Cari colleghi, l'indisponibilità del Credem nasce evidentemente dalla convinzione che comunque parte del personale continuerà ad usare la propria auto per motivi di servizio, soprattutto alla clientela, e con questa misura del rimborso il risparmio per la Banca è significativo.

Non si vede perché dobbiate voi sopperire, praticamente a vostre spese, ad un problema su cui l'azienda non mostra da anni alcuna sensibilità. Evitate di usare la vostra auto, tra l'altro non sussiste alcun obbligo di contratto in tal senso! Fate ricorso al noleggio, anche a breve termine, come previsto dalle disposizioni operative sulle trasferte".

IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE IN PILLOLE

Gli argomenti oggetto del rinnovo del Contratto Nazionale sono i seguenti:

- **Rafforzamento dell'area contrattuale.** Si favorisce il mantenimento od il rientro di attività complementari od accessorie appaltabili nel contratto Abi tramite norme specifiche: orario di lavoro 40 ore e retribuzione ridotta del 20%.
- **Contrattazione aziendale:** si possono discutere adattamenti alla normativa nazionale su orari, prestazione lavorativa e organizzazione del lavoro. Si può discutere del rinnovo contrattuale due mesi prima della sua scadenza.
- **Contrattazione aziendale, premi:** aumenta la correlazione tra premio aziendale e risultati, riscontrabili, dell'azienda. Per le aziende senza contrattazione si erogherà comunque un premio di 258 € annui.
- **Si attivano le commissioni o gruppi di lavoro:**
 - o di studio sulle declaratorie professionali per gli inquadramenti e per la fungibilità a regime dei Quadri Direttivi;
 - o per riscrivere la regolamentazione dell'apprendistato alla luce del nuovo decreto;
 - o per scrivere il regolamento del fondo per l'occupazione;
 - o per la scrittura delle norme sugli orari;
 - o per la conciliazione degli orari di vita e di lavoro
 - o per rivedere la regolamentazione degli RLS – Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza -;
 - o per monitorare a livello nazionale l'andamento della produttività e redditività di sistema collegate alla normativa sugli orari
 - o per semplificare e razionalizzare la scrittura delle norme del Ccnl;
- **Si istituisce un Fondo per l'Occupazione**, alimentato da una giornata di banca ore, per le aree professionali, una giornata di ex-festività per i quadri direttivi e dirigenti, il 4% della retribuzione per il top management. Il Fondo erogherà contributi di 2.500€, incrementabili per il mezzogiorno, per assunzioni a tempo indeterminato, per trasformare contratti a scadenza in tempo indeterminato, per le riduzioni d'orario individuali volontarie in favore di nuova occupazione (solidarietà espansiva); obiettivo 6500 assunzioni l'anno per 5 anni (32500).
- **Responsabilità professionale**, migliorate le coperture professionali a carico delle aziende..
- **Trattamento economico:**
 - o Recupero inflattivo di 170 € per la figura 3A/4L come elemento distinto della retribuzione (EDR).
 - o Nuovi contratti a tempo indeterminato: retribuzione di riferimento 3A/1L meno 18% per quattro anni ma contributo alla previdenza complementare al 4%.
 - o Il recupero inflattivo non varrà per gli scatti e non andrà nell'imponibile del Tfr e della previdenza complementare;
 - o La maturazione degli scatti di anzianità slitta di 19 mesi dal 1° gennaio 2013.
 - o Dal 2012 al 2014 il Tfr sarà calcolato solo su stipendio e scatti e ex-ristrutturazione tabellare;
- **Premio aziendale e sistema incentivante:** possono essere fusi in un unico "premio variabile di risultato", collegato a risultati di produttività, redditività o qualitativi per gruppi omogenei di posizioni lavorative, nel rispetto dei principi di Banca d'Italia sulle remunerazioni.
- **Orario effettivo di lavoro:** Si individueranno tutte le soluzioni per far coincidere l'orario contrattuale con quello di fatto, con l'effettiva fruizione di ferie, ex festività e banca ore nell'anno di competenza.
- **Long Term Care** si raddoppia il premio pagato dalle aziende (da 50 a 100€).
- **Quadri Direttivi:** è estesa dal primo al quarto livello la fungibilità della categoria QD.
- **Il contratto scadrà il 30 giugno 2014.**
- **Orario di sportello:** è esteso dalle 8 alle 20 con un confronto sindacale per le modalità di attuazione. E' ulteriormente esteso dalle 7 alle 22 tramite accordo sindacale aziendale. Si privilegerà la volontarietà.
- **Previbank** sarà il fondo di previdenza complementare di settore per chi non ha un fondo di riferimento in azienda.

**PER MAGGIORI DETTAGLI VISITATE IL SITO DELLA FIBA WWW.FIBA.IT
E PARTECIPATE ALLE ASSEMBLEE CHE VERRANNO CONVOCATE A BREVE**



CREDEM IN ..BREVE

DOTAZIONE 2012

FERIE (cod. presen=001)

Primo anno di banca: 20gg proporzionati ai mesi lavorati, anche se parzialmente.

dal II al IV anno: 20 gg (22 gg per i dipendenti con inquadramento Area3/Livello 4)

dal V al IX anno di anzianità: 22 gg

dal X anno in poi: 25gg

QUADRI DIRETTIVI

primo anno: 2gg per mese lavorato, anche parzialmente

dal II anno in poi: 26 gg.

EX-FESTIVITA' (cod presen=003)

Quest'anno il calendario prevede

- 1) **San Giuseppe** 19/3 lunedì
- 2) **Ascensione** 17/5 giovedì
- 3) **Corpus Domini** 7/06 giovedì
- 4) **SS. Pietro e Paolo** 29/06 venerdì

(tale giorno è festivo per la città di Roma)

- 5) **Anniv Vittoria e F.A.** 04/11 domenica

Avremo quindi **4 giornate (3 sulla piazza di Roma)** di permessi retribuiti per le cosiddette "ex-festività".

Se non vengono utilizzate (dal 16 gennaio al 14 dicembre), saranno pagate a gennaio 2013. **L'ipotesi d'accordo per il rinnovo del CCNL prevede, sino al 2016, la riduzione di 1 ex-festività per i Quadri Direttivi.**

PERMESSO CONTRATTUALE

(cod. presen=034)

Spettano 7h 30' di permesso su base annua (esclusi i QD). Al personale in part-time spetta un permesso pari a TRE giornate lavorative, fruibile anche ad ore (**in base all'ipotesi del nuovo CCNL a partire dal 2012 e sino al 2016**). **N.B.: La fruizione deve avvenire entro l'anno, altrimenti SI PERDE e NON VIENE PAGATO !!!**

BANCA ORE (cod. presen=049)

Ai lavoratori facenti parte delle Aree Professionali spettano (in base all'ipotesi d'accordo per il nuovo CCNL, **a partire dal 2012 e sino al 2016**) **15 h e 30 min.** l'anno, in proporzione ai mesi lavorati.

Va poi obbligatoriamente accreditato in Banca Ore lo straordinario, fino a raggiungere 50 ore complessive.

C'è facoltà di accredito di ulteriori 50 ore di straordinario.

ENTRO I 6 MESI: il recupero può essere effettuato previo accordo con la banca.

OLTRE I 6 MESI: si recupera con il seguente preavviso previsto dal CCNL (non serve il consenso dell'azienda):

- 1 giorno lavorativo per il recupero di ore
- 5 gg. lavorativi per il recupero di 1 o 2 giorni
- 10 gg. lavorativi per il recupero superiore a 2 giorni

LIMITE FRUIZIONE: 24 mesi dall'accredito.

SOLO PER LE ORE AGGIUNTIVE: sono previsti altri 6 mesi per il recupero, in accordo con la banca.

Non vanno accreditati in BANCA ORE gli straordinari per i quali è prevista una maggiorazione superiore al 25% (es: sabato, semifestivi, notturno).

FESTIVITA' CIVILI (cod. presen=047)

Nel 2012 non ci sono festività civili che cadono in domenica, quindi non avremo ulteriori giornate di permesso.

PER IL PERSONALE IN PART-TIME:

Dal 2008 il CCNL prevede la facoltà di accreditare in banca ore il **lavoro supplementare** (svolto cioè oltre il limite orario del p/t, ma senza maggiorazione).

Anche le ore eventualmente lavorate dai p/time oltre il limite delle 37,30 settimanali (**lavoro straordinario con maggiorazione del 25%**) possono entrare in banca ore, con le stesse regole in essere per il personale a tempo pieno.

AUTOGESTIONE QUADRI (presen=084)

I Quadri Direttivi, in base al principio di **autogestione e flessibilità** dell'orario, possono utilizzare permessi compensativi frazionati, a fronte delle prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, già effettuate in precedenza.

RIPOSO COMPENSATIVO (presen=031)

In caso di lavoro straordinario nella giornata di domenica, spetta un **riposo compensativo** in altra giornata lavorativa. Se le ore di lavoro sono limitate al mattino spetta, di norma, un riposo nel mattino successivo.

Al personale delle Aree Professionali viene pagato anche lo straordinario con la maggiorazione del 25% (in alternativa, si può accreditare nella banca delle ore).

FESTIVITA' DEL SANTO PATRONO

La manovra varata la scorsa estate dal precedente Governo prevedeva che: *"A decorrere dal 2012 con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ... da emanare entro il 30 novembre dell'anno precedente, sono stabilite annualmente le date in cui ricorrono le festività introdotte con legge dello Stato non conseguente ad accordi con la Santa Sede ... e le festività dei Santi Patroni ... in modo tale che ... le stesse cadano il venerdì precedente o il lunedì seguente la prima domenica immediatamente successiva ovvero coincidano con tale domenica."*

Tale normativa, in pratica, stabiliva che le festività patronali non ricadessero in giorni diversi da lunedì, venerdì o domenica. Non essendo stato emanato l'apposito decreto, resta in vigore la festività del Patrono (cui corrisponde, nel nostro CCNL, la giornata di orario semifestivo).

PIANO FERIE 2012 ANTICIPATO

La circolare della banca per la predisposizione del piano ferie 2012 è uscita in Agorà e fissa un termine (17/2/2012) molto anticipato rispetto agli scorsi anni per l'inserimento dei periodi di ferie prescelti dal dipendente.

La disposizione può creare a nostro avviso difficoltà nella conciliazione delle proprie ferie con le esigenze famigliari.

Inoltre, non è più in alcun modo tollerabile il ritardo, che negli ultimi anni è divenuto abnorme, con cui l'azienda spesso conferma i turni di ferie, in particolare per i cassieri !